



Fingrene av fatet! Bli med:

Forsvar 2-4 ordningen!

Arbeidsgiversiden har satt i gang den mest massive kamp
noen gang for å få endret arbeidsrotasjonene offshore.

Bli med det største offshoreforbundet i kampen for å beholde 2-4 rotasjonen

Industri Energi organiserer:

- 50 % av de operatøransatte (SAFE ca 35 og lederne ca 15 prosent).
- 67 % av de riggansatte NR (resten delt mellom SAFE, Lederne og DSO).
- 80 % av de bore- og forpeiningsansatte innen NOG (resten delt mellom Lederne og SAFE).
- 90 % av de oljeserviceansatte (SAFE ca 10 prosent).

Skal arbeidstakerne ha den samme innflytelsen som arbeidsgiverne må vi gjøre det samme som dem, samle oss i en organisasjon.

Industri Energi er det største oljearbeiderforbundet i Norge. Og vi har verdens sterkeste LO med oss på laget.

Arbeidsgiversiden har satt i gang den mest massive kamp noen gang for å få endret arbeidsrotasjonene.

De viser til britisk sokkel hvor det praktiseres 2-2 rotasjon. Deretter har det blitt mobilisert både konsulenter, direktører og journalister for å få frem hvor forferdelig 2-4 ordningen er.

Industri Energi kommer til å slå tilbake alle angrep på ordningen. Derfor trakk vi oss fra Reiten-utvalget i protest. Det er ikke 2-4 som driver kostnadene på norsk sokkel. Så hold fingrene av fatet!

Helt siden det ble etablert regelverk for norsk sokkel har det vært fastslått at arbeidstiden skal være som

for helkontinuerlig skiftansatte på land. Både i lov og tariffavtale. Det har vi sørget for.

Industri Energi har stått i spissen for innføring av 2-4 ordningen. Det er vi som skal stå i spissen når angrepene nå skal slås tilbake. Bli med oss og forsvare 2-4 ordningen!

Arbeidstiden på 33,6 timer per uke som gir 1752 timer per år ble etablert i oppgjøret i 1986 da trusselen om å stoppe opp den elektrokjemiske industrien tvang arbeidsgiverne i kne, og lederen i NHO – Pål Kraby – måtte ta sin hatt og gå.

Senere samme år fikk vi gjennomført 2-4 på sokkelen. 2-4 rotasjonen tilsvarer en 6-skiftordning på land. Slike ordninger har vi hatt siden begynnelsen på 1970-tallet.

Selve skiftgangen utgjør i begge tilfellene 1460 timer per år. Den eneste forskjellen er at for sokkelansatte kompenseres mellomrommet mellom 1752 timer og 1460 med ferie som beregnes til 172 timer og et lønnstrekk på 122 timer, mens på land kompenseres mellomlegget ved en ferieberegning som varierer mellom 174 og 200 timer, skiftoverlapp og noen få ekstraskift.

Dette er en ordning vi har fått på plass. Og dette er en arbeidstidsordning vi skal forsvare og beskytte.

Bli med og forsvare 2-4 ordningen!

Meld deg inn i Industri Energi:
www.industrienergi.no

